

Executive Council Norms

Updated June 2023

Starting with the renewal of our baptismal covenant, we are reminded that we are rooted in scripture, guided by baptismal promises, and our commitment to our God and one another. We have created these group norms to help us further our work together.

- We will worship together at meetings of Council.
- A chaplain jointly appointed by the Chair and Vice-Chair will plan the worship for each meeting with a worship team comprised of members of Council. Worship will be led by a diversity of voices.
- We will pray for each other.
- We are expected to attend all planned meetings of Executive Council and your Joint Standing Committee meetings for their entirety. Members wishing to be excused from a meeting should apply to the Secretary providing a reason for the absence.
- We are also expected to be fully present by giving attention to fellow Council members, staff, and guests during plenary sessions and committee meetings whether in person or online.
- We are expected to serve on behalf of and for the whole Church.
- All materials will be translated into French, Spanish, and English as necessary.
- We will speak slowly to allow for simultaneous interpretation.
- We will maintain the confidentiality of any personal or sensitive information they acquire during their service to the board.
- We will acknowledge conflicts of interest and abstain from voting when such a conflict exists.
- We will interact with the local diocese when possible to hear their stories and learn from the work they are doing. We will debrief these experiences especially giving extra time when the subject matter is weighty.

When interacting with the public

- We will not speak on behalf of the Council unless authorized to do so by the Council.
- We will not speak on behalf of the Executive Council on social media as well. It is encouraged for members to share public information including links where possible.

When interacting with each other

- We will take time at each meeting to get to know each other more fully.

- We will, at all times, treat each other with respect.
- We will challenge ideas, not individuals.
- We will assume positive intent and assume responsibility for impact.
- We will share what we are thinking with the group during the discussion. Individual conversations are important and organic conversations happen in the hallway. In order to impact the body, those conversations may need to be brought to the body.
- We will encourage all group members to share their thoughts and opinions. Inviting individuals to share is an important aspect of listening and appreciating.
- We will listen with curiosity to what everyone has to say – we all come with different perspectives and priorities that bring depth to the conversation.
- We will be open to new ways of thinking.
- We will respect each other's ideas and contributions to the group.

When interacting with staff

- We acknowledge that a good relationship between staff and Executive Council members is important to do our work well.
- When working on Council business, the Joint Standing Committee chair will communicate with the Canons, not directly to staff members without prior approval.

Normas del Consejo Ejecutivo

Actualizado en junio de 2023

Comenzando con la renovación de nuestro pacto bautismal, se nos recuerda que estamos arraigados en las Escrituras, guiados por las promesas bautismales y nuestro compromiso con nuestro Dios y entre nosotros. Hemos creado estas normas de grupo para ayudarnos a avanzar en nuestro trabajo juntos.

- Rendiremos culto juntos en las reuniones del Consejo.
- Un capellán nombrado conjuntamente por el Presidente y el Vicepresidente planificará el culto de cada reunión con un equipo de culto compuesto por miembros del Consejo. El culto será dirigido por una diversidad de voces.

Rezaremos unos por otros.

- Se espera que asistamos a todas las reuniones previstas del Consejo Ejecutivo y a las reuniones de su Comisión Permanente Mixta en su totalidad. Los miembros que deseen ausentarse de una reunión deberán solicitarlo al Secretario justificando su ausencia.
- También se espera de nosotros que estemos plenamente presentes prestando atención a los demás miembros del Consejo, al personal y a los invitados durante las sesiones plenarias y las reuniones de las comisiones, ya sea en persona o en línea.
- Se espera de nosotros que sirvamos en nombre de y para toda la Iglesia.
- Todo el material se traducirá al francés, español e inglés según sea necesario.
- Hablaremos despacio para permitir la interpretación simultánea.
- Mantendremos la confidencialidad de cualquier información personal o sensible que adquieran durante su servicio en el consejo.
- Reconoceremos los conflictos de intereses y nos abstendremos de votar cuando exista tal conflicto.

Interactuaremos con la diócesis local cuando sea posible para escuchar sus historias y aprender del trabajo que están realizando. Informaremos sobre estas experiencias, especialmente dedicando tiempo extra cuando el tema sea de peso.

Al interactuar con el público

- No hablaremos en nombre del Consejo a menos que éste nos autorice a hacerlo.

Tampoco hablaremos en nombre del Consejo Ejecutivo en las redes sociales. Se anima a los miembros a compartir información pública, incluidos enlaces cuando sea posible.

Cuando interactúan entre sí

- En cada reunión nos tomaremos un tiempo para conocernos mejor.
- En todo momento nos trataremos con respeto.
- Cuestionaremos ideas, no individuos.
- Asumiremos una intención positiva y asumiremos la responsabilidad del impacto.
- Compartiremos lo que pensamos con el grupo durante el debate. Las conversaciones individuales son importantes y las conversaciones orgánicas ocurren en el pasillo. Con el fin de impactar al cuerpo, esas conversaciones pueden necesitar ser llevadas al cuerpo.
- Animaremos a todos los miembros del grupo a compartir sus pensamientos y opiniones. Invitar a las personas a compartir es un aspecto importante de la escucha y el aprecio.

- Escucharemos con curiosidad lo que cada uno tenga que decir: todos venimos con perspectivas y prioridades diferentes que aportan profundidad a la conversación.
- Estaremos abiertos a nuevas formas de pensar.
- Respetaremos las ideas y aportaciones de los demás al grupo.

Al interactuar con el personal

- Reconocemos que una buena relación entre el personal y los miembros del Consejo Ejecutivo es importante para hacer bien nuestro trabajo.
- Cuando trabaje en asuntos del Consejo, el presidente de la Comisión Permanente Mixta se comunicará con los canónigos, no directamente con los miembros del personal sin aprobación previa.